

З 1 квітня 2024 року зростає розмір мінімальної зарплати — на що це вплине?

01.04.2024

МЗП встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах (ч. 2 ст. 95 КЗпП та ч. 2 ст. 3 Закону про оплату праці). На 2024 рік ці розміри визначено у ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 09.11.2023 № 3460-IX.

МЗП на 2024 рік (ч. 1 ст. 8 Закону про держбюджет-2024)

Показник	Січень-березень 2024 року, грн	Квітень-грудень
МЗП місячна	7100,00	8000,00
МЗП погодинна	42,60	48,00
1		

Як бачите, місячний розмір **МЗП зростає** на 900,00 грн і становитиме з **1 квітня 2024 року 8000,00 грн на місяць**. А погодинний розмір МЗП зростає на 5,40 грн/год і становитиме з 1 квітня 48,00 грн.

На що це вплине?

По-перше, у **декого до розміру МЗП прив'язані посадові оклади/тарифні ставки**. Тому із зростанням з 01.04.2024 МЗП потрібно **збільшити і розміри посадових окладів/тарифних ставок**. Відповідні **зміни вносять до штатного розпису** (потурбуйтеся про це заздалегідь) та з 1 квітня нараховуйте вже підвищену зарплату.

Якщо з квітня 2024 року зростуть оклади, то для індексації **«базовим місяцем»** буде вже квітень 2024 року. На нього орієнтуйтеся в наших щомісячних індексаційних табличках

УВАГА! З 01.04.2024 не змінюються оклади для працівників з оплатою за **ЄТС**. Зростання посадового окладу працівника 1 тарифного розряду наразі у *постанові КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298* у 2024 році передбачено лише один раз (а не двічі, як було у проекті постанови) — тільки з 1 січня 2024 року до розміру 3195,00 грн.

Якщо ж оклади (ставки) менше МЗП і при цьому фактично нараховано зарплатних виплат менше МЗП, потрібно нараховувати **доплату до МЗП**. Це передбачено нормою *ст. 3 1 Закону про оплату праці*. Тож, коли:

- працівник на місячному окладі/ставці **відпрацював усю норму за місяць** → нарахування зарплати має бути не нижче за МЗП (не менше

8000,00 грн). Доплата до МЗП з 01.04.2024 до рівня 8000,00 грн — фактично нараховані зарплатні виплати (крім тих, що нараховуємо зверху МЗП);

- працівник на неповному робочому часі чи не відпрацював за місяць усю норму праці → МЗП рахуємо пропорційно.

Доплату до рівня МЗП виплачуємо щомісяця одночасно з виплатою заробітної плати. І з 1 квітня 2024 року враховуємо зростання розміру МЗП.

До МЗП прив'язані **мінімальна (1 МЗП) і максимальна (15 МЗП) база ЄСВ**, а також розмір ЄСВ для працівників.

Зокрема, **максимальна база**, з якої сплачується ЄСВ у квітні-грудні 2024 року, становитиме **120000,00 грн** (8000,00 грн МЗП з 01.04.2024 × 15).

Також з 1 квітня зміниться розмір мінімального страхового внеску, що визначається як 22 % розміру МЗП — 1760,00 грн (8000,00 грн МЗП з 01.04.2024 × 22 %). Якщо фактично нараховано основному працівнику без інвалідності (не трудовий договір з нефіксованим робочим часом) менше ніж 8000,00 грн, то потрібно визначити додаткову базу ЄСВ.

ПФУ нагадав що **для добровільно застрахованих осіб** орієнтир на МЗП у розмірі 8000,00 грн. Адже щоб до страхового стажу було зараховано один повний місяць, сума добровільного внеску має бути не меншою від розміру мінімального страхового внеску. Тобто, щоб з квітня 2024 року до страхового стажу було зараховано один повний місяць, потрібно сплатити не менше 1760,00 грн (22 % × 8000,00 грн).

До МЗП прив'язані і обмеження, встановлені *Законом про соцстрахування* для лікарняних/декретних.

Згідно зі *ст. 265 КЗпП* розміри штрафів за порушення роботодавцями норм трудового законодавства прив'язані до чинного на момент виявлення порушення розміру МЗП.

У випадку, коли ми рахуємо середню зарплату виходячи з окладу/МЗП, керуючись нормами *абз. 3-5 п. 4 Порядку № 100*, беремо **розміри окладу та МЗП на час розрахунку**. А тому у випадку нарахування середньої зарплати для відпускних чи компенсації відпускних з 01.04.2024 беріть МЗП на рівні 8000,00 грн. Це стосується і випадку, коли нараховуєте компенсацію за дні відпусток, зароблених по 31.12.2023.